



Interview – Oliver Pühl, Director HR & Administration



Telelift - Ein Unternehmen mit Erfolgsgeschichte

Seit 1964 entwickelt und vermarktet die Telelift GmbH intralogistische Lösungen für Anwendungen in der Verwaltung, im Gesundheitswesen, in Bibliotheken und industriellen Prozessen.

Die Basis unseres Erfolgs ist die Erfahrung und Kompetenz unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

In einem Interview gibt Oliver Pühl, Director Human Resources & Administration Einblicke in die Welt von Telelift als Arbeitgeber.

Herr Pühl, Sie sind bei Telelift verantwortlich für die Bereiche HR und Administration.

Wo sehen Sie die besonderen Stärken von Telelift?

Die Telelift GmbH ist ein traditionsreiches Unternehmen, das auf einen mittlerweile über 50 Jahre gewachsenen Erfahrungsschatz zurückgreifen kann. Wir sind ein typisch mittelständisches Unternehmen und bieten schon auf Grund unserer Größe die Möglichkeit für jeden Einzelnen, sich aktiv einzubringen und die kurzen Entscheidungswege proaktiv zu nutzen. Eine weitere Stärke ergibt sich aus unserer ausgeprägten internationalen Ausrichtung. Sie ermöglicht es allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowohl an zahlreichen internationalen Projekten mitzuarbeiten, als auch berufliche Kontakte im internationalen Umfeld zu pflegen.

Was macht Telelift als Arbeitgeber besonders?

Besonders hervorzuheben ist unser familiärer Charakter. Unsere Größe bedingt einen engen Zusammenhalt und einen über alle Abteilungen ausgeprägten Teamcharakter. Es ergeben sich jeden Tag neue Situationen, welche die Möglichkeit und auch die Notwendigkeit der übergreifenden Zusammenarbeit bedingen. Und wir versuchen immer mit der Zeit zu gehen, sei es im Rahmen der infrastrukturellen Ausstattung oder zusätzlichen Leistungen wie beispielsweise das Angebot einer betrieblichen Altersvorsorge, flexible Arbeitszeiten oder konkrete Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge unserer Mitarbeiter

Telelift GmbH

Frauenstraße 28, 82216 Maisach / Germany

Phone +49 (0)8141 315 910

info@telelift-logistic.com, www.telelift-logistic.com



telelift
Innovation for *Logistic* Solutions



Interview – Oliver Pühl, Director HR & Administration

Wie reagiert das Unternehmen auf die veränderten Bedingungen am Arbeitsmarkt?

Uns ist bewusst, dass wir als mittelständisches Unternehmen nicht unbedingt mit großen Markennamen mithalten können. Unser Ziel ist, dass wir unseren Bekanntheitsgrad im Bewerbermarkt steigern und bewusster positiv wahrgenommen werden. Zu diesem Zweck planen wir in den nächsten Monaten diverse Maßnahmen, die unsere Arbeitgebermarke bekannter machen und stärken sollen. Wichtig ist uns hierbei, dass wir einerseits authentisch bleiben und uns andererseits ständig reflektieren und eingeschliffene Vorgehensweisen oder aktuelle Standards überdenken und offen für Neuerungen bleiben.



Oliver Pühl, Director HR & Administration
Telelift GmbH

Wie sieht der ideale Bewerber bei Telelift aus?

Wenn wir es geschafft haben, eine Bewerberin oder einen Bewerber von uns zu überzeugen, haben wir gemeinsam mit der Kandidatin oder dem Kandidaten schon sichergestellt, dass sie, oder er uns mit seiner Expertise fachlich gut unterstützen kann.

Mindestens genauso wichtig ist, dass der Mensch als Persönlichkeit zu uns passt und sie, bzw. er, Lust und Freude daran hat, sich aktiv einzubringen, Verantwortung zu übernehmen und gemeinsam mit den neuen Kolleginnen und Kollegen die Telelift GmbH weiterzuentwickeln.

Was möchten Sie potenziellen Bewerbern noch mit auf den Weg geben?

Bei Telelift ist jeder Tag interessant und ereignisreich. Es lohnt sich auf jeden Fall, uns kennen zu lernen! Sollte gerade keine Position ausgeschrieben haben, die auf Ihr Profil passt, freuen wir uns auch sehr auf initiative Bewerbungen.

Telelift GmbH

Frauenstraße 28, 82216 Maisach / Germany
Phone +49 (0)8141 315 910
info@telelift-logistic.com, www.telelift-logistic.com



telelift
Innovation for *Logistic* Solutions